

Présent.e.s : Bernard JOUANDIN(Paris), Annie LE ROUX(Brest) , Pierre-Yves JAN(Rennes) , Marie Madeleine BRIAND (Nantes), Élisabeth EVRARD-PIAT(Châteauroux), Anne LABIT(Châteauroux).

Guillaume DUBRUEL (Nantes), partenaire graphiste pour les questions de communication externe(logo, supports, etc)

Excusé-e-s : Cornelia KRETSCHMER (Nancy), Malika RECOUPPE(Paris), Mireille GREBONVAL(La Baule/St Nazaire)

Elvire BORNAND,(Nantes), sociologue, travaille sur le pouvoir d'agir et l'autonomie des personnes rendues vulnérables par l'âge, le genre ou les conditions socio-économiques. Le volet recherche-action du projet avec AG2R la Mondiale.

Invité.e.s partenaires présent.e.s le second jour

Emmanuelle BUDAN, directrice du CCAS de Châteauroux

Marion LE SAOUT, Chargée de mission DLA 36

Vincent CHAILLOUX, de Wigwam conseil, accompagnateurs de projets d'habitat participatif, Nantes

Anne PAPOT, responsable du développement des activités sociales de AG2R La Mondiale

Tour d'horizon des terrains de chacun-e / projet de Hal'âge

Le tour de table initial a permis de nourrir la réflexion sur le projet de Hal'âge, chacun.e s'est exprimé.e sur ce qu'il/elle fait aujourd'hui au sein de l'association et sur les questions qu'il/elle se pose au sujet du projet associatif de Hal'âge. Des propos, pour certains, bien ancrés dans la réalité du terrain, et d'autres plus théoriques, selon d'où on parle. Par exemple :

- plutôt s'attacher à faire émerger les conditions favorables à la réalisation des projets . Faut-il pousser des projets d'habitats ou bien cibler la sensibilisation des acteurs institutionnels ? (choix de stratégie)

- Hal'âge a l'ambition de mêler expertise citoyenne et universitaire. Il est important de garder cette dimension, il ne faut pas non plus relativiser l'expérience professionnelle, s'appuyer sur et consolider, trouver un équilibre entre avancer et stabiliser ;

-définir un positionnement : « Innovation sociale » dans le domaine du vieillissement et de l'habitat : l'émergence de solutions des usagers, le multi-partenariat, les solutions innovantes se diffusent et s'institutionnalisent .Des professionnels sont sur ce créneau mais Hal'âge apporte la dimension citoyenne.

Les travaux des ateliers sur le projet associatif

Aujourd'hui nous parlons d'habitat participatif et solidaire

L'habitat participatif est à géométrie variable, il s'agit d'accepter qu'il n'y ait pas de modèle, mais de bien prendre en compte le vieillissement quelque soit la forme choisie. Les principes de fonctionnement de base sont , la solidarité, l'autodétermination, la prise en main collective sur les décisions et la capacitation citoyenne .

Nous avons défini 3 axes dans la construction des projets : projet social / montage économique et juridique/ programme architectural, et dans chacun de ces axes, il faudrait définir l'apport possible de Hal'âge.

Notre attitude et/ou notre attitude souhaitée, ce que nous voudrions garantir :

- être dans la bienveillance et dans l'ouverture par rapport aux projets ;
- s'appuyer sur de l'expertise citoyenne ;
- être des catalyseurs d'idées ;
- cultiver la notion d'altérité, la nécessité de tiers réflexif ;
- garantir la permanence, la durée, « *l'interface entre la permanence et le moment, c'est la trace* » ;
- repositionner la place et le pouvoir de la vieillesse dans la société ;
- ne pas oublier qu'habiter se rapproche du chemin plus qu'habitat
- prendre en compte le diagnostic, l'évaluation, et mesurer l'impact.

Nous nous demandons

Ouvrir à la colocation, des formes nouvelles de co-habitat ?

Comment élargir et balayer les étiquettes ?

Habitat participatif ? Habitat alternatif ?

Et pourquoi pas ?

En sortant des concepts de base, basculer vers la question :

« *Quelle peut-être l'innovation sociale dans l'habitat (l'habiter) pour accompagner le vieillissement ?* »

Où que vous soyez, qui que vous soyez, on vous apporte une démarche plutôt qu'un produit en partant des besoins sur un territoire, d'un groupe, nous avons un regard sur ce qui existe, nous jouons le rôle du traducteur pour faciliter les partenariats, les usagers participent à la construction de la réponse. Méthode d'ingénierie sociale avec un caractère d'innovation sociale.

Cela débouche sur du changement social territorial, il faudra s'inspirer de ce qu'on fait les uns, les unes et les autres et sans doute faire des plaidoyers territoriaux.

Nouvelle définition du projet associatif de Hal'âge **Nouvelles finalités**

- **Développer et soutenir les démarches d'innovation sociale en matière d'habitat et de vieillissement.**
- **Proposer une méthodologie, des ressources, des outils et des espaces de rencontre aux porteurs de projets innovants.**

Qu'est-ce qu'une innovation sociale ?

Une réponse nouvelle à des besoins sociaux non satisfaits, qui implique les personnes concernées et des acteurs institutionnels et/ou professionnels dans un travail collaboratif.

La gouvernance, le fonctionnement et la communication de Hal'âge



Les 6 chapeaux de la gouvernance et du fonctionnement.

Nous nous sommes prêt.e.s à l'exercice des 6 chapeaux avec beaucoup d'attention et d'intérêt. Chaque chapeau représente un angle d'attaque d'analyse de la gouvernance et du fonctionnement, chacun.e a contribué à emplir la case correspondant à chaque chapeau avec ses remarques, afin de faire ensuite des propositions sur le projet associatif, son fonctionnement et sa gouvernance.

Neutralité, chapeau gris :

les faits, chiffres, informations dénuées d'interprétations.

Optimisme, chapeau jaune :

critique positive, rêves, espoirs, commentaires construits.

Pessimisme, chapeau noir :

prudence, danger, risques, objections, inconvénients

Créativité, chapeau vert :

fertilité des idées, aucune censure, idées farfelues, provocantes ;

Émotions, chapeau rouge :

intentions, sentiments, impressions, pressentiments.

Organisation, chapeau bleu :

canalisation des idées, rigueur, discipline, solutions à retenir

Propositions

1/ pour la gouvernance

elles se font dans l'esprit de consolider ce qui existe en créant deux instances politiques :

A/ Un comité stratégique d'orientation , qui se réunit régulièrement à raison d'une ou deux fois(?) par an, il est composé du bureau opérationnel et de personnes référentes, « expertes » avec lesquelles on a envie et besoin de travailler. Comme Anne, Guillaume, Bernard Ennuyer, Alain Smaggehe....un bailleur,...il a la vision prospective et définit les grandes lignes stratégiques sur deux/trois années. Il est composé de 5 à 7 membres, engagé.e.s dans la durée et peut s'appuyer sur des expert.e.s, des personnes ressources pour construire la prospective. Il a une fonction politique et éditoriale.

L'AG désigne et valide ce conseil d'orientation

B/Un comité opérationnel qui reprend les fonctions d'un CA et qui coordonne les actions. Il sera composé d'une dizaine de membres, en leur sein Présidente, trésorier.e et secrétaire. Un carrefour de celles et ceux qui font : gestion , communication, les représentant.e.s des territoires, ... pour

s'organiser collectivement et se répartir les tâches. Organise les partenariats pour agir et sait faire faire

Leur rôle sera de décliner le plan d'action, il pourra s'appuyer sur des membres ou des prestataires
L'AG élit ce comité opérationnel

Si nous employons un.e salarié.e, elle/il serait affecté au bon fonctionnement de la vie associative, Ce ne sera pas un.e délégué.e général.e avec un rôle de porte-parole, mais quelqu'un.e qui s'occupe de développement. L'idée c'est de déployer et qu'il y ait plus de monde affectés à des tâches variées.

2/pour le fonctionnement

Élargir et avoir le souci constant de rapprocher les membres, un pas des premiers de cordée ne doit pas accroître l'écart avec les derniers de cordée

1/ Bon pour l'accueil et la convivialité mais besoin d'outils plus concrets par exemple pour faire rentrer les cotisations. Si quelqu'un adhère on l'associe avec un autre membre sous forme de tutorat, duo ...

2/ Montée en compétences

Toujours échange d'expériences : avoir une fiche méthode – pour compléter le reporting – mettre à disposition du groupe les avancées de chacun

3 / Pour faire en sorte que tout le monde avance, avoir des outils de transmission ludiques

4/ Partager la charge mentale – ne pas associer systématiquement un statut et des tâches, prévoir la rotation des tâches – composer des tandems

5/ Entraîner tout le monde, besoin d'un outil plus léger que la dropbox elle stocke mais sans flux, elle archive des niveaux d'infos très différents, peut-on trouver un outil collaboratif ?

6/Rendre plus accessible l'information

7/Lister à nouveau tout ce qui marche bien et qu'il faut conserver

8/Se soucier de nouveaux financements

9/Salariat, difficulté à cerner son profil, ses besoins, sa localisation.

3/pour la communication

L'association a maintenant un nouveau logo et carte de visite, des supports de restitution de voyage : Allemagne et Belgique, sont en préparation. La production d'autres supports de communication en cours.

Le site internet est à faire évoluer. Faut-il faire deux sites ? Comment communiquer le plus largement possible ? Comment rendre le message plus accessible ? Vocabulaire militant à traduire Les messages essentiels à mettre en avant : Comment parler de Hal'âge et des formes d'habitat que l'on veut promouvoir ? Comment bien vieillir ? L'habitat est un des outils du bien vieillir, il y a aussi l'environnement, le quartier ...

Se concentrer sur le processus, permettre à des personnes d'être citoyenne et de vieillir ensemble
Vieillir en citoyenneté et en solidarité avec un habitat innovant

Il n'y a pas de bons ou de mauvais projets (habitat inclusif, participatif, partagé ...), mais des projets avec un processus pertinent. Cela marche mieux quand on associe les habitant.e.s, quand les acteurs sortent de leurs silos et arrivent à travailler en collaboration.

Distribuer des supports qui soient utilisés par différents intermédiaires.

Comment sensibiliser le public ? Utiliser de nouveaux outils conférence gesticulée – ludiques – clarification des thématiques – capacité à se projeter et à construire des messages percutants

Besoin d'un groupe de travail sur la communication.

Exploration sur les partenariats, travail en quatre groupe

Un pétale, groupe 1



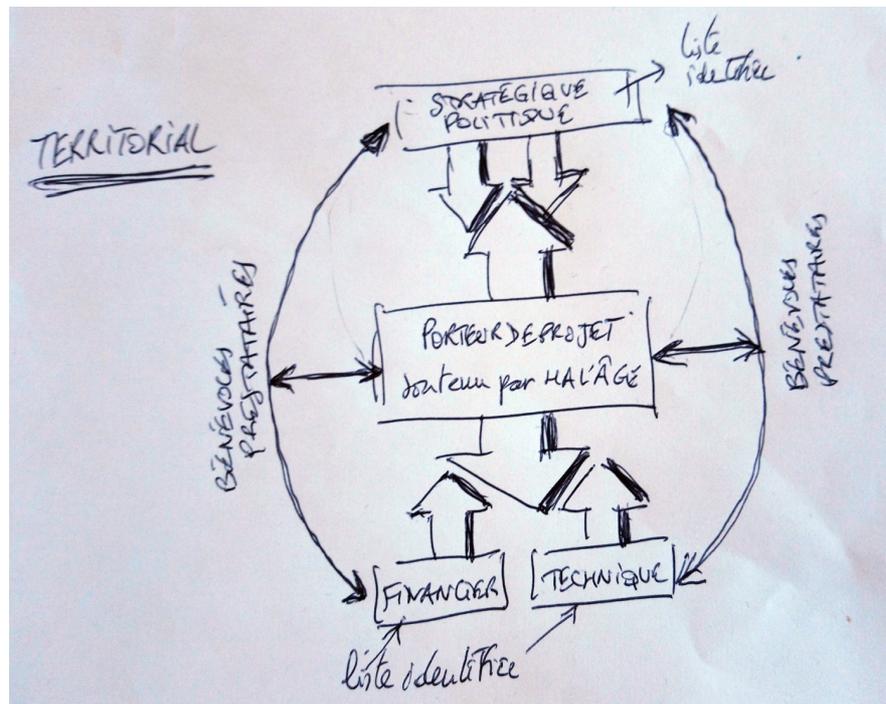
Partenariat en mouvement avec des collaborations bilatérales
Le plus de halage, la recherche, les réseaux, les citoyens
Être polyglotte
Savoir parler et concerner des acteurs très différents
Quel est le lien, le sujet commun ?
Les partenaires ne fonctionnent pas de la même façon aux mêmes échelles
Ex : Carsat, collectivités
Besoin d'ajustement pour trouver la bonne échelle

Possible d'avoir plusieurs degrés de collaboration
Degré 1 : financement
Degré 2 : le Co on cherche ensemble
Degré 3 : associer des partenaires entre eux pour un projet commun
Sortir des silos
Lecture fine des dynamiques de groupe de personnes âgées
Ressources locales sur des projets, dimension mouvante des compétences

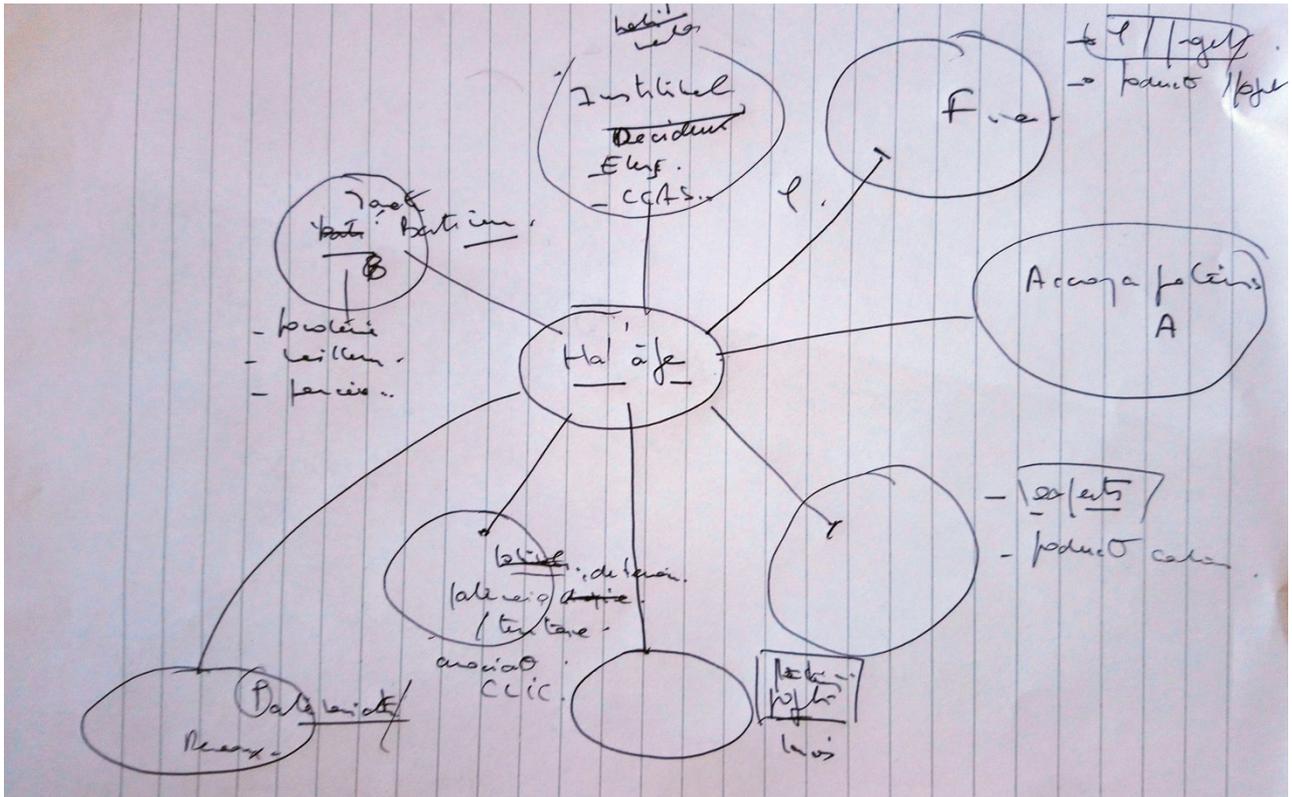
Les flèches, groupe 2

3 dimensions :
le stratégique le financeur et le technique.
2 échelles différentes :
le national et le local
Halage est la ressource avec le double lien.

Force centrifuge de développement du projet autour des bénévoles et des prestataires.
Circularité de l'action et de l'information.
Au niveau local un porteur de projet qui est soutenu par Halage.



Les sphères, groupe 3



Groupe F financiers – fondations, s'associe au montage et à la gestion des projets

Groupe E : experts, personnes ressources, participent à la réflexion sur les orientations
2 cercles opérationnels

Le cercle D : décideurs et institutionnels (élus, CCAS)

Ce groupe a une volonté d'innovation sociale et l'association apporte son expertise, aussi les bâtisseurs : promoteurs, bailleurs, foncière. Ils veulent innover pour les personnes vieillissantes.

A des accompagnateurs : pôle que Hal'âge a identifié – a apporté de la formation – orienté vers les demandes et les groupes – cartographie des accompagnateurs, de leurs compétences pour orienter les demandes

Porteurs de projets

PDT partenaires de terrain associations, sensibiliser, démultiplieurs sur le sujet

PR partenaires réseaux – collectif habiter autrement, coordination

Des thèmes sont relayés par ces réseaux

Aller progressivement vers des collègues

Indépendance de halage : dépendant de financements publics ou développer des services et être rémunéré

Perspectives de ressources humaines pour l'association

Projet d'une mission de stage localisée à Nantes avec une autre association pour se répartir le suivi du stagiaire, clarifier les besoins de l'association.

Coordonner les missions des bénévoles, besoin au préalable d'élargir le cercle des bénévoles actifs

S'appuyer sur des prestataires avec des compétences ciblées, la création d'un poste associatif est visée à moyen terme.

Calendrier prévisionnel

6 juin à Paris : Bureau + membres de Paris : Mise à niveau d'infos sur le projet associatif

7 et 8 juin : Congrès de l'ANCCAS

5 au 7 Juillet : Rencontres à Nantes de l'habitat participatif – Mobiliser le réseau Hal'âge –

11 au 13 juillet : Draguignan –

Réunion interne le 11/07

12 et 13/07 : projet les AMI (S) de l'ANCCAS

Mardi 18 Septembre : Groupe élargi, intégrer quelques autres personnes intéressées – Suite du travail sur le projet associatif – Préparation de l'AG

6 octobre AG à Paris